



PLENUL CONSILIULUI CONCURENȚEI



Republica Moldova, MD- 2068, Chișinău, srt. Alecu Russo, 1
E-mail: office@competition.md; www.competition.md

Nr. DJ-06/ 482-1090 din 15 iulie 2024

Nr. 31/03-78-7876 din 15 iulie 2024

Nr.31/03-78-7862 din 15 iulie 2024

Ministerul Finanțelor
cancelaria@mf.gov.md
În copie: Cancelaria de Stat
cancelaria@gov.md

Plenul Consiliului Concurenței, în cadrul ședinței din 15 iulie 2024, a examinat, în temeiul prevederilor art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) lit. d) ale Legii concurenței nr.183/2012, amendamentul nr.CEB-04 nr.278 din 15 iulie 2024 la proiectul de lege *pentru modificarea Legii bugetului de stat pentru anul 2024 nr.418/2023 (inițiativă legislativă a Guvernului nr.192 din 21 iunie 2024) și a Legii privind sistemul unitar de salarizare în sectoul bugetar nr.270/2018* și, în limitele competenței sale, comunică următoarele.

Scopul declarat al proiectului este uniformizarea gradului de remunerare al funcționarilor publici cu funcții de supraveghere și control de stat din cadrul autorităților publice vizate de proiect. Este necesar de menționat, însă că conținutul acestuia în redacția prezentată spre avizare nu va asigura realizarea scopului declarat, având în vedere existența deja a unei discrepanțe majore a condițiilor de salarizare și propunerea de a fi amplificată această discrepanță atestată față de funcționarii publici din cadrul Consiliului Concurenței în raport cu alți funcționari publici din cadrul altor autorități publice central cu același statut, cum ar fi de exemplu Curtea de Conturi și Autoritatea Națională de Integritate.

Inițial, este necesar de atenționat faptul că Consiliul Concurenței se află la moment într-o criză majoră în ceea ce privește asigurarea cu resurse umane suficiente și calificate, în vederea realizării la capacitate maximă a atribuțiilor în domeniul

concurenței, ajutorului de stat și publicității, având în vedere nivelul insuficient de salarizare al angajaților din cadrul Consiliului Concurenței ce a determinat înregistrarea unei fluctuații înalte a personalului. Astfel, pentru anul 2023, gradul de fluctuație a constituit 18,75%, motivul încetării raporturilor de serviciu invocat de persoanele care au demisionat, fiind nivelul scăzut și demotivant al salarizării.

Ținem să menționăm că pe parcursul ultimilor 4 ani gradul de acoperire cu personal este în continuă scădere, astfel în anul 2019 gradul de acoperire cu personal a constituit - 69,2%, în anul 2020 – 63,8%, în anul 2021 - 55,3%, în anul 2022- 50,8% și respectiv în anul 2023 – doar 49,2%. Respectiv, este necesar de atestat că dintr-un număr de 130 de unități, aprobate prin Hotărârea Parlamentului nr.8 din 07.02.2019 privind aprobarea structurii organizatorice și efectivului, **Consiliul Concurenței, în prezent, dispune numai de 64 de unități suplinite ceea ce reprezintă doar cca 49,2%.**

În același context, este necesar de a fi invocat faptul că, începând cu anul 2012 și până în anul 2018, funcționarii publici cu sarcini de control din cadrul Consiliului Concurenței erau salariați la același nivel cu auditorii publici din cadrul Curții de Conturi. Din decembrie 2018, odată cu intrarea în vigoare a Legii 270/2018 privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar, nivelul de salarizare a fost stabilit neîntemeiat diferențiat. În condițiile în care, ținând cont de Nomenclatorul funcțiilor publice, aprobat prin Legea 155/2011, funcțiile publice de controlor de stat din cadrul Consiliului Concurenței sunt la același nivel gradual cu funcțiile de auditor public și au aceeași descriere generică și cerințe specifice, însă nivelul de salarizare este stabilit diferit.

Angajații cu funcții de control din cadrul Consiliului Concurenței, exercită atribuții de supraveghere și control a respectării legislației din domeniul concurenței, ajutorului de stat și publicității, examinează cazuri complexe ce vizează toate sectoarele economiei naționale, inclusiv sectoarele reglementate ale economiei naționale. Nivelul actual al condițiilor de salarizare, nu reflectă nici pe de parte și în mod corespunzător volumul muncii depuse, competența angajaților autorității,

responsabilitatea purtată și complexitatea sarcinilor acestora precum și natura riscurilor la care sunt expuși ei și membrii familiilor lor la realizarea funcțiilor lor.

În acest context, fiind atestate toate aceste îngrijorări și riscuri majore asupra capacității instituționale a Consiliului Concurenței, **experții internaționali ce au realizat evaluarea externă a activității autorității de concurență antrenați de Delegația Uniunii Europene în Republica Moldova (peer – review) au recomandat, în raportul său, autorităților din Republica Moldova să aloce resurse necesare pentru a majora substanțial salariile pentru angajații Consiliului Concurenței, inclusiv membrilor Plenului, până la 1 martie 2024, fiind recomandată o creștere minimă de 100% față de nivelurile salariale actuale.**

Prin urmare, luând în considerare situația de facto atestată privind nivelul ridicat al fluctuației cadrelor, îngrijorările atestate ce demotivează angajarea noilor persoane și discrepanța existentă a nivelului de remunerare al angajaților Consiliului Concurenței în raport cu complexitatea și responsabilitatea purtată la realizarea sarcinilor ce vizează toate sectoarele economiei naționale, propunem completarea conținutului Amendamentului în partea ce ține de Articolul II p.2, Anexa nr.3, și respectiv tabelul nr.2 din Legea privind sistemul unitar de salarizare în sectorul bugetar nr. 270/2018, să fie completat suplimentar cu un nou punct 20 prin care să se stabilească că clasa de salarizare pentru funcțiile publice de execuție din cadrul Consiliului Concurenței se majorează cu 15 clase succesive, iar pentru funcțiile publice de conducere cu 7 clase succesive. Astfel, includerea în lista autorităților propuse de rând cu Autoritatea Națională de Integritate, Curtea de Conturi și a Consiliului Concurenței, se va realiza recomandarea experților internaționali privind majorarea salariilor pentru consolidarea capacității instituționale a autorității de concurență și va fi asigurat uniformizarea și echivalarea sistemului bugetar de remunerare prin majorarea clasei de salarizare pentru funcțiile publice de conducere și de execuție ai angajaților Consiliului Concurenței de rând cu angajații Autorității Naționale de Integritate și ai Curții de Conturi.

Totodată, se propune a fi acordat sporul specific prevăzut de Amendament, inclusiv și persoanelor cu funcții de demnitate publică din cadrul Consiliului Concurenței. Sporul cu caracter specific se acordă personalului pentru compensarea efortului depus sau a riscului asumat în condițiile specifice de activitate. Ținând cont de activitatea Plenului Consiliului Concurenței, reglementată de art. 41 al Legii concurenței nr. 183/2012, este oportun de a fi acordat sporul cu caracter specific și membrilor Plenului de rând cu angajații Consiliului Concurenței. Respectiv, propunem completarea unui nou alineat ³ la art. 10 din Legea 270/2018 cu următorul conținut: ”

(3²) Prin derogare de la prevederile alin. (1), salariul lunar al persoanelor cu funcții de demnitate publică din cadrul Consiliului Concurenței se constituie din partea fixă, sporul cu caracter specific și plățile enumerate la alin. (2) dacă aceste plăți nu rezultă din activități declarate incompatibile prin legi speciale.”

Alexei Gherțescu
Președinte