



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____

din _____ 2019

Chișinău

Cu privire la aprobarea proiectului de lege privind modificarea unor acte normative

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege privind modificarea unor acte normative .

PRIM-MINISTRU

Ion CHICU

Contrasemnează:

**Ministrul sănătății, muncii și protecției
sociale**

Viorica DUMBRĂVEANU

Ministrul economiei și infrastructurii

Anatol USATÎI

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

privind modificarea unor acte normative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. - Legea cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurare de șomaj nr. 105/2018 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295–318, art. 448) se modifică după cum urmează:

1. La articolul 2, alineatul (1) după cuvintele se completează ”politica de promovare a ocupării forței de muncă” cu textul ” politica de migrație în scop de muncă,”.

2. La articolul 3 :

1) noțiunile „angajare asistată” și ”lucrător emigrant” vor avea următorul cuprins :

„angajare asistată – serviciu prestat gratuit persoanelor specificate la art.23 alin.(3) lit.c) de către prestatorii de servicii de angajare asistată în vederea asigurării accesului, obținerii și păstrării unui loc de muncă remunerat pe piața muncii;”

”lucrător emigrant – cetățean al Republicii Moldova, cu domiciliul permanent pe teritoriul țării, care este angajat, urmează a fi angajat sau a fost angajat în vederea prestării unei activități remunerate pe teritoriul statului de destinație;”

2) se completează în final cu următoarele noțiuni:

”contract de intermediere a muncii– contract încheiat între agenție privată și lucrător emigrant, prin care o parte (agenția privată) se obligă față de cealaltă parte (lucrător emigrant) să acționeze în calitate de mijlocitor la stabilirea raporturilor de muncă, prin prestarea serviciilor de intermediere;”

”intermediar nelicențiat – persoană fizică sau juridică, care desfășoară activități de intermediere, în mod similar unei agenții private, fără a deține licență de activitate ;

beneficiar străin – angajator, persoană fizică sau juridică, sau intermediar din țara de destinație, care urmează să angajeze sau în alt mod să plaseze pe piața națională a forței de muncă lucrătorul emigrant;”

”lucrător auto-angajat – lucrătorul emigrant, care își prestează munca pe teritoriul statului de destinație în calitate de mic întreprinzător, în bază de patentă de activitate sau alte forme juridice similare recunoscute de legislația statului de destinație, prin care munca se prestează fără stabilirea unor raporturi de muncă;”

”lucrător emigrant sezonier – lucrătorul emigrant, care desfășoară activitate de muncă pe teritoriul statului de destinație, pentru perioada îndeplinirii unor lucrări sezoniere care, în virtutea condițiilor climaterice se pot desfășura într-o perioadă anumită a anului; ”

”lucrător emigrant temporar – lucrătorul emigrant, angajat în țara de destinație în baza unui contract pe durată determinată a cărui activitate nu este influențată de aspecte sezoniere de muncă.”

3. noțiunea de ”intermediar străin” se abrogă.

4. La articolul 7, alineatul (3), se completează cu litera e) cu următorul cuprins:
„e) întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție.”

5. Articolul 9 se completează cu alineatul (1)¹ cu următorul cuprins:
” (1)¹În domeniul migrației în scop de muncă, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale are următoarele atribuții de bază:

a) elaborează și promovează politici și acte normative în domeniul migrației de muncă;

b) coordonează, analizează și evaluează politicile în domeniul migrației de muncă;

c) colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și autoritățile competente străine, în scopul managementului migrației de muncă;

d) negociază și încheie tratate internaționale în domeniul migrației internaționale a muncii și securității sociale.”

6. La articolul 10:

1) alineatul (5) se completează cu literele l), m), n), o) cu următorul cuprins:

”l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern;

m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizată de către agențiile private;

n) publică raportul statistic anual cu privire la activitatea agențiilor private;

o) colaborează cu autoritățile competente în vederea asigurării respectării legislației în domeniul migrației de muncă.”

2) la alineatul (7), litera i) după cuvintele „*autoritățile publice locale*,” se completează cu cuvintele „ *întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție*,”.

7. La articolul 13:

1) în titlul articolului după cuvîntul „Competențele” se completează cu textul „întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție,”;

2) alineatul (1), după cuvîntul „Reprezentanții” se completează cu textul „întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție,”;

3) alineatul (2), cuvîntul „Organizațiile” se substituie cu textul „întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, organizațiile”;

4) alineatul (3), după cuvîntul „contracta” se completează cu textul „întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție,”;

5) alineatul (4), după cuvîntul „principiilor de selectare a” se completează cu textul „întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție,”.

8. La articolul 14, alineatul (1), litera b), se exclude cuvîntul „telefon” și după cuvintele „au devenit vacante” se completează cu textul „conform formularului aprobat de Agenția Națională.”.

9. La articolul 20 :

1) la alineatul (5) cuvintele „domiciliu sau după caz reședință” se expun în următoarea redacție „domiciliu, reședință sau după caz locul de trai”.

2) alineatul (6) se exclude.

10. Articolul 21 se completează cu alineatul (1¹), cu următorul cuprins :

” (1¹) Șomerii beneficiari de ajutor de șomaj, pe perioada angajării temporare, pînă la 3 luni, nu vor fi scoși din evidență.”.

11. Articolul 24, alineatul (2), se completează cu litera f), cu următorul cuprins :
„f) servicii de angajare asistată.”.

12. Articolul 27 se completează cu alineatele (4), (5) și (6) cu următorul cuprins:

1) ”(4) Agențiile private încheie contracte de intermediere a muncii cu lucrătorii emigranți în vederea realizării acțiunilor indicate la art. 27 alin. (2) , precum și a altor acțiuni în scopul plasării acestora la un beneficiar străin, în condițiile stipulate de prezenta lege și alte acte normative.

(5) Procedura de intermediere a muncii prin intermediul agențiilor private se stabilește de Guvern.

(6) În cazul în care, agenția privată, intermediază în vederea plasării în câmpul muncii în străinătate un cetățean al Republicii Moldova ce deține dublă cetățenie cu reședința permanentă pe teritoriul Republicii Moldova, acestui lucrător emigrant i se vor aplica prevederile legislației Republicii Moldova indiferent de cetățenia indicată în acordurile de colaborare și actele semnate între agenția privată și beneficiarul străin. În acest caz, agenția privată este obligată să respecte procedura de intermediere a muncii prevăzută de prezenta lege și alte acte normative.”

2) La alineatul (2) se exclude litera c).

13. Legea se completează cu articolul 27¹ cu următorul cuprins:

”27¹ Agențiile private de ocupare ce desfășoară activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se acordă de către organul de licențiere în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și lista exhaustivă a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.

(2) Solicitanții de licență vor anexa la cererea de eliberare a licenței următoarele documente:

a) o copie a extrasului din Registrul bunurilor imobile sau a contractului de locațiune a imobilului, prin care va confirma că dispune de spațiu (încăpere cu destinație nelocativă) dotat cu mijloace tehnice și tehnologice necesare pentru buna desfășurare a activității licențiate (computer, telefon, fax);

b) proiectul contractului de intermediere a muncii;

c) copii de pe actele care confirmă calificarea sau experiența de muncă în domeniul managementului resurselor umane, consultanței sau în alte domenii conexe ale administratorului și a personalului angajat;

d) copia de pe buletinul de identitate, care demonstrează că administratorul este cetățean cu domiciliul permanent pe teritoriul Republicii Moldova;

e) cazierul juridic al administratorului.

(3) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară poate fi suspendată, în conformitate cu Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Temei pentru suspendarea licenței este:

a) prestarea serviciilor de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență;

b) la solicitarea administratorului, titular de licență.

(4) Licența pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în țară se retrage în conformitate cu Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Temei pentru retragerea licenței este:

a) nerespectarea procedurii de intermediere indicată la art.27, alin. (2);

b) neîncheierea contractelor de intermediere a muncii;

c) nerepararea prejudiciilor cauzate solicitantului locului de muncă ca urmare a încălcării procedurii de intermediere a muncii, stabilite prin hotărârea definitivă a instanței de judecată;

d) repetarea uneia dintre situațiile prevăzute la alin.(3).”

14. Legea se completează cu articolul 29¹, cu următorul cuprins:

„Articolul 29¹ Angajarea asistată

(1) Serviciile de angajare asistată sunt oferite persoanelor specificate la art.23 alin.(3), lit.c) de către Agenția Națională și prestatori de servicii de angajare asistată.

(2) Prestatori de servicii de angajare asistată sunt prestatorii de servicii sociale, acreditați în modul stabilit.

(3) Agenția Națională contractează servicii de angajare asistată de la prestatorii de servicii de angajare asistată.

(4) Procedura de angajare asistată și standardele de calitate pentru acreditarea prestatorilor de servicii de angajare asistată se stabilesc de către Guvern.”.

15. La articolul 33:

1) alineatul (1), după cuvintele „nu au o profesie sau meserie” se completează cu textul „au o profesie sau meserie care nu este solicitată pe piața muncii locale,”;

2) alineatul (5), cuvântul „salariu” se substituie cu cuvântul „alocație”;

3) alineatul (6), după cuvântul „subvenție” se completează cu cuvântul „lunară”;

16. La articolul 34:

1) alineatul (4), sintagma „alin. (2)” se substituie cu sintagma „alin. (3)” și cuvântul „salariu” se substituie cu cuvântul „alocație”;

2) alineatul (5), după cuvântul „subvenție” se completează cu cuvântul „lunară”.

17. La articolul 38:

1) alineatul (3), cifra „36” se substituie cu cifra „18”;

2) alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(5)În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:

a) 100% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni din ziua creării sau adaptării acestuia;

b) 50% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 pînă la 18 de luni din ziua creării sau adaptării acestuia.”

3) se completează cu alineatul (9¹) cu următorul cuprins:

„(9¹) Subvențiile pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă, la solicitare, pot fi acordate concomitent cu subvenția pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, prevăzută la articolul 36 din prezenta Lege”;

18. La articolul 39:

1) alineatul (7), cifra „36” se substituie cu cifra „18”;

2) alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(8) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:

a) 100% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni din ziua creării;

b) 50% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 pînă la 18 de luni din ziua creării.”

19. Articolul 40, se completează cu alineatul (6¹) cu următorul cuprins :

„(6¹) Subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiativă locală, la solicitare, poate fi acordată concomitent cu subvenția, prevăzută la articolul 36 din prezenta Lege”;

20. La articolul 48

1) alinatul (1), litera d) se exclude;

2) alineatul (2) sintagma ”și d)” se exclude.

21. La articolul 50, alineatul (3) sintagma ”și d)” se exclude.

22. La articolul 51 alineatul (1), la finele textului se completează cu cuvintele „și alte mijloace financiare, conform legislației.”

23. Capitolul VII va avea următorul cuprins :

”Capitolul VII

Intermedierea muncii și angajarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

Articolul 53. Emigrarea în scop de muncă a cetățenilor Republicii Moldova

(1) Angajarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se realizează în conformitate cu prevederile legislației Republicii Moldova, statelor de destinație și tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte.

(2) La angajare în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova urmează să se asigure cu privire la:

a) îndeplinirea condițiilor de intrare, ședere și ieșire pe/de pe teritoriul statului de destinație;

b) obținerea unui act ce conferă dreptul de a desfășura activități de muncă;

c) obținerea unui contract individual de muncă sau altei forme de reglementare a raporturilor de muncă, conform legislației statului de destinație;

d) obținerea asigurării medicale valabile pe teritoriul statului de destinație;

e) alte prevederi aplicabile lucrătorilor imigranți în statul de destinație.

(3) Prezenta lege stabilește modalitățile de angajare în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, precum și asigură protecția cetățenilor Republicii Moldova aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau care desfășoară activitate de muncă în străinătate.

(4) Cetățenii Republicii Moldova care desfășoară activitate de muncă în străinătate și nu cad sub incidența prezentei legi, beneficiază de protecție în temeiul legislației naționale de specialitate ce reglementează astfel de raporturi de muncă, legislației statului de destinație și/sau tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte.

Articolul 54. Modalitățile de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

(1) Angajarea cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se realizează:

a) în mod individual;

b) în cadrul tratatelor internaționale;

c) prin intermediul agențiilor private.

(2) Indiferent de modalitatea prin care se realizează angajarea cetățenilor Republicii Moldova în străinătate, aceștia au dreptul de a beneficia de măsuri de protecție în conformitate cu principiile internaționale de recrutare și angajare etică.

(3) În vederea angajării în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, se vor asigura că au îndeplinit toate demersurile necesare în vederea legalizării statutului de lucrător imigrant pe teritoriul statului de destinație.

(4) La angajarea în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, trebuie să prezinte Agenției Naționale, în modul stabilit de către Guvern, copia documentului de confirmare privind luarea la evidență a copiilor minori care rămân în țară, emis de către organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților.

(5) Condițiile de angajare prin intermediul modalităților indicate la alin. (1) se stabilesc de Guvern.

Articolul 55. Plasarea în străinătate în calitate de auto-angajat

(1) Prioritar, plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se realizează în baza contractului individual de muncă.

(2) Se permite plasarea, prin intermediul agențiilor private, a cetățenilor Republicii Moldova în calitate de lucrători auto-angajați, în cazul în care legislația statului de destinație nu prevede plasarea cetățenilor străini în baza unui contract individual de muncă sau reieșind din specificul pieței muncii locale.

(3) Agenția privată poartă responsabilitate în raport cu lucrătorii auto-angajați în mod identic cu lucrătorii emigranți plasați în baza contractului individual de muncă.

(4) Agenția privată este obligată să notifice Agenția Națională, în modul stabilit de Guvern, cu privire la intermedierea muncii și plasarea ulterioară prin intermediul acestora, a lucrătorilor auto-angajați.

Articolul 56. Încheierea tratatelor internaționale în domeniul migrației de muncă

(1) În vederea gestionării migrației de muncă, Guvernul, prin intermediul organului responsabil pentru încheierea tratatului inițiază, negociază și încheie tratate internaționale cu statele de destinație, în vederea asigurării respectării drepturilor lucrătorilor migranți moldoveni în străinătate.

(2) Tratatelor internaționale în domeniul migrației de muncă se încheie în conformitate cu Legea nr.595/1999 privind tratatele internaționale ale Republicii Moldova.

(3) Tratatelor internaționale în domeniul migrației de muncă vor stabili cel puțin:

- a) modalitățile de angajare legală;
- b) condițiile generale de muncă;
- c) măsurile de protecție și securitate a muncii;
- d) mecanismele de asigurare a respectării drepturilor lucrătorilor migranți.

(4) În vederea eficientizării mecanismelor de angajare legală în străinătate, Guvernul, promovează modelul migrației circulare cu asigurarea măsurilor de securitate socială pentru lucrătorii migranți.

(5) Elaborarea și promovarea schemelor de migrație circulară cu statele de destinație se va realiza sub forma unor programe comune sau prin intermediul încheierii tratatelor internaționale.

Articolul 57. Activitatea agențiilor private ce desfășoară activități de plasare în câmpul muncii a cetățenilor în străinătate

(1) Agențiile private își desfășoară activitatea în conformitate cu prevederile prezentei legi, ale legislației naționale cu privire la antreprenoriat și întreprinderi, cu privire la reglementarea activității de întreprinzător și în conformitate cu normele internaționale ce reglementează activitatea acestora.

(2) Agenția privată își poate desfășura activitatea dacă dispune de licență pentru desfășurarea activității legate de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în străinătate.

(3) Agenția privată nu acordă servicii de intermediere a muncii marinarilor, minorilor, precum și cetățenilor străini.

(4) În interesul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, după consultarea partenerilor sociali, Guvernul, la propunerea Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, poate autoriza agențiile private să încaseze plăți de la unele categorii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau pentru unele tipuri de servicii prestate de către acestea.

(5) În cazul prevăzut la alin. (4), Republica Moldova prezintă în rapoartele sale, expediate Organizației Internaționale a Muncii, informația privind aceste excepții și indică motivele lor.

(6) Autoritățile competente vor stimula și încuraja activitatea agențiilor private licențiate și vor întreprinde măsuri active de sancționare a intermediarilor nelicențiați.

(7) Intermediarii nelicențiați care desfășoară activități legate de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate poartă răspundere conform legislației.

Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează de către organul de licențiere în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și lista exhaustivă a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.

(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează, dacă se întrunesc următoarele condiții:

a) administratorul și colaboratorii agenției private sînt cetățeni cu domiciliul permanent pe teritoriul Republicii Moldova și dispun de diplomă de studii superioare de licență/diplomă de studii profesionale sau experiență de muncă în domeniul managementului resurselor umane, domeniul plasării în câmpul muncii, consultanței sau în alte domenii conexe;

b) administratorul și colaboratorii agenției private nu au antecedente penale nestinse sau neanulate conform legislației și nu au fost anterior condamnați pentru organizarea traficului de ființe umane, muncă forțată sau proxenetism;

c) persoana juridică dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni, mobilat corespunzător și dotat cu mijloace de telecomunicații (computer, telefon, fax) și posibilitatea de a fi contactat on-line prin e-mail și alt software de comunicare voce;

d) administratorul a realizat procedura de verificare prealabilă a beneficiarului străin și a prezentat organului de licențiere și Agenției Naționale actele obținute ca urmare a acestei proceduri, conform cerințelor stabilite de Guvern.

(3) Solicitanții de licență vor anexa la cererea de obținere a licenței următoarele acte ce confirmă respectarea condițiilor de desfășurare a activității operaționale:

a) actele de constituire a persoanei juridice ;

b) copiile de pe actele de studii ale administratorului și colaboratorilor ;

c) copiile de pe actele de identitate ale administratorilor și fondatorilor ;

d) copia de pe extrasul din Registrul bunurilor imobile sau a contractului de locațiune a imobilului ;

e) cazierul juridic ale administratorului și fondatorilor;

f) proiectul contractului de intermediere a muncii, întocmit în conformitate cu cerințele stabilite de Guvern;

g) actele obținute în cadrul procedurii de verificare prealabilă.

(4) Actele obținute în cadrul procedurii de verificare prealabilă a beneficiarului străin sunt:

a) acordul de colaborare încheiat cu beneficiarul străin ;

b) copia de pe actele de constituire a beneficiarului străin, în cazul persoanei juridice;

c) copia de pe actele de identitate a administratorului persoanei juridice și, după caz, a angajatorului persoană fizică;

d) copia de pe licența de activitate sau alt act permisiv a beneficiarului persoană juridică, în cazul în care legislația statului de destinație prevede acest act, sau copia de pe actul de confirmare a dreptului de angajare a cetățenilor străini, în cazul persoanei fizice;

e) proiectul contractelor individuale de muncă, prestări servicii sau alte tipuri de contracte reglementate de legislația statului de destinație utilizate în raport cu lucrătorii emigranți;

f) cadrul normativ ce reglementează modalitatea de angajare și munca lucrătorilor imigranți în țara de destinație, cu traducere în limba oficială de stat sau limba rusă.

(5) În cadrul procedurii de eliberare a licenței de activitate agenției private, organul de licențiere poate efectua verificări suplimentare prin atragerea Agenției Naționale, Centrului de Combatere a Traficului de Persoane, cât și a altor autorități relevante.

(6) Actele obținute în cadrul verificării prealabile, urmează a fi traduse și autorizate notarial. Cerința de apostilare nu se va aplica pentru actele beneficiarilor străini din țările care sunt parte la Convenția de la Haga din 5 octombrie 1961 cu privire la suprimarea cerinței supralegalizării actelor oficiale străine.

(7) Pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se obține o licență unică.

(8) Agenția privată va înregistra la organul de licențiere fiecare beneficiar străin nou, prin depunerea actelor prevăzute la alin.(4) .

(9) Procedura de notificare și înregistrare a beneficiarului străin se stabilește de Guvern.

Articolul 59. Procedura de verificare prealabilă a beneficiarului străin

(1) Agenția privată este obligată să realizeze verificarea prealabilă a angajatorului/intermediarului cu care intenționează să colaboreze în calitate de beneficiar străin.

(2) Se interzice intermedierea muncii în scopul plasării cetățenilor Republicii Moldova în străinătate în lipsa procedurii de verificare prealabilă a beneficiarului străin și se sancționează conform legislației.

(3) Agenția privată este obligată să refuze colaborarea cu potențialul beneficiar străin, în cazul stabilirii practicilor ilegale de activitate sau existenței unor investigații penale pentru încălcarea drepturilor omului.

(4) Procedura și cerințele verificării prealabile a beneficiarului străin se stabilesc de Guvern.

Articolul 60. Suspendarea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se suspendă, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător, în cazul în care administratorul :

a) intermediază plasarea la beneficiarul străin în absența realizării procedurii verificării prealabile;

b) în 12 luni de activitate nu a demonstrat activitate de intermediere a plasării lucrătorilor emigranți în străinătate ;

- c) nu prezintă Agenției Naționale, în termenul și forma stabilită de Guvern, rapoartele informative privind persoanele intermedie și angajate în câmpul muncii în străinătate ;
- d) nu repară prejudiciile cauzate persoanei în căutarea unui loc de muncă în străinătate urmare a încălcării procedurii de intermediere a muncii ;
- e) nu contribuie la repatrierea lucrătorului emigrant plasat, aflat în situație de dificultate în străinătate, sau la repatrierea corpului neînsușit al acestuia în caz de deces ;
- f) nu notifică Agenția Națională cu privire la petițiile lucrătorului emigrant plasat în străinătate,
- g) nu intervine în soluționarea litigiilor sau conflictelor de muncă în care este implicat lucrătorul emigrant intermediat de agenție;
- h) face, direct sau indirect, publicitate falsă locurilor de muncă în străinătate;
- i) oferă servicii de intermediere a muncii la o altă adresă decît cea indicată în licență;
- j) la solicitarea titularului de licență.

Articolul 61. Retragera licenței pentru activitatea de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se retrage în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător, precum și în cazul în care :

- a) se atestă existența unei sentințe definitive a instanței de judecată privind condamnarea definitivă a administratorului sau fondatorului agenției private pentru infracțiuni de trafic de ființe umane, exploatare prin muncă, proxenetism, organizare a migrației ilegale sau fals în acte publice;
- b) administratorul prestează servicii de intermediere a muncii fără încheierea unor contracte de intermediere, contracte individuale de muncă sau alte tipuri de contracte între lucrătorii emigranți și beneficiarul străin;
- c) a fost stabilită plasarea cu rea-credință, în mod repetat a lucrătorilor emigranți la beneficiarul din străinătate care a fost condamnat pentru nerespectarea drepturilor lucrătorilor emigranți;
- d) administratorul intermediază plasarea cetățenilor la beneficiari străini neindicați în licență;
- e) una dintre situațiile prevăzute la art. 60 alin. (1) se repetă.

(2) Administratorul, titularul licenței retrase, cît și fondatorii au dreptul să solicite eliberarea unei noi licențe pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova după expirarea termenului de 3 ani de la data retragerii, cu excepția cazului prevăzut la alin. (1) lit. a).

(3) Organul de licențiere prezintă, în termen de 5 zile lucrătoare, Agenției Naționale informația privind licențele perfectate, reperfectate, suspendate și retrase.

Articolul 62. Intermedierea muncii realizată de agențiile private

(1) Agenția privată în vederea intermediarii plasării în câmpul muncii în străinătate, încheie în mod obligatoriu, contracte de intermediere a muncii cu lucrătorii emigranți, până la plasarea acestora în străinătate.

(2) Prin contractul de intermediere a muncii se realizează reprezentarea intereselor lucrătorilor emigranți în raport cu beneficiarul străin, în vederea plasării efective a lucrătorului emigrant și încheierea ulterioară a unui contract individual de muncă, prestări servicii sau alte contracte asimilate în temeiul cărora urmează a fi desfășurate activități de muncă.

(3) Contractul de intermediere a muncii se încheie pentru o perioadă determinată, iar acțiunea contractului de intermediere a muncii încetează parțial odată cu plasarea lucrătorului emigrant la beneficiar, cu excepția următoarelor clauze:

a) obligația agenției private să intervină în litigiile și conflictele de muncă ce apar între lucrătorul emigrant și beneficiarul străin;

b) obligația agenției private de a recepționa petițiile lucrătorului emigrant plasat în străinătate și de a oferi asistență în conformitate cu legislația.

(4) Drepturile și obligațiile, atât a lucrătorului emigrant, cât și a agenției private în cadrul relațiilor de intermediere a muncii și de plasare se stabilesc de prezenta lege și alte acte normative.

(5) Procedura de realizare a activității de intermediere de către agențiile private se stabilește prin hotărâre de Guvern.

Articolul 63. Garanții de informare a lucrătorului emigrant cu privire la drepturile și obligațiile acestora

(1) Odată cu semnarea contractului de intermediere a muncii, agenția privată este obligată să ofere lucrătorului emigrant nota informativă cu privire la drepturile și obligațiile lucrătorului emigrant, conform cerințelor stabilite de Guvern.

(2) Agenția privată este obligată să afișeze nota informativă într-un loc vizibil și accesibil publicului, pentru informarea publică a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate.

(3) Neoferirea și neafișarea notei informative prevazute la alin. (1) se sancționează conform legii.

Articolul 64. Intervenția agenției private în soluționarea litigiilor apărute între beneficiar și lucrător emigrant

(1) Agenția privată este obligată să monitorizeze situația lucrătorului emigrant plasat în străinătate și să intervină în modul stabilit de legislație în litigiile și conflictele de muncă apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant, în scopul protecției drepturilor lucrătorului emigrant.

(2) În cazul neîndeplinirii cerințelor prevăzute de prezentul articol, agenția privată va purta răspundere solidară cu beneficiarul străin pentru prejudiciile cauzate lucrătorului emigrant.

(3) Procedura de intervenție în litigiile și conflictele apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant se stabilește de Guvern.

Articolul 65. Registrele de licențiere și listele agențiilor private

(1) Registrele electronice ce conțin informații cu privire la agențiile private licențiate, a căror licență a fost retrasă sau suspendată sunt făcute publice în mod gratuit.

(2) În vederea promovării agențiilor private care își desfășoară activitatea cu respectarea legislației, Agenția Națională va elabora și publica lista agențiilor private de bună-credință.

(3) În vederea monitorizării activității de plasare în câmpul muncii în străinătate, Agenția Națională va elabora, gestiona și publica lista beneficiarilor de rea-credință din străinătate.

(4) Modul de creare și gestionarea a listelor stipulate la alin. (2) și (3) se stabilește de Guvern.

Articolul 66. Evidența lucrătorilor emigranți

(1) Agenția Națională va înregistra rapoartele informative privind persoanele intermediare și angajate în câmpul muncii în străinătate și actele depuse de agențiile private în cadrul procedurii de verificare prealabilă.

(2) Agențiile private vor înregistra la Agenția Națională, contractele individuale de muncă și cele asimilate încheiate între beneficiarii străini și lucrătorii emigranți, inclusiv și contractele de intermediere a muncii încheiate între agenție și lucrătorii emigranți pînă la ieșirea acestora din țară, după caz.

(3) Datele personale ale lucrătorilor emigranți nu pot fi utilizate în alte scopuri decît pentru plasarea în câmpul muncii în străinătate. Colectarea, selectarea, păstrarea, difuzarea sau orice altă utilizare a datelor personale a lucrătorilor emigranți se va realiza în conformitate cu legislația în domeniul protecției datelor cu caracter personal.

Articolul 67. Controlul activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați

(1) Controlul, supravegherea și monitorizarea activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați se realizează de către Inspectoratul de Stat al Muncii cu participarea Centrului pentru Combaterea Traficului de Persoane, organul de licențiere și Agenția Națională.

(2) În vederea realizării controlului activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați, Inspectoratul de Stat al Muncii realizează controale planificate și inopinate în conformitate cu prevederile prezentei legi, Legii nr.140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii, Legii nr.131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător și altor acte normative.

(3) Inspectoratul de Stat al Muncii poate iniția controlul inopinat asupra activității agențiilor private sau intermediarilor nelicențiați, în temeiul petițiilor înaintate de persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau de lucrătorii emigranți plasați, dacă există suspiciuni privind traficul de persoane, muncă forțată, muncă în condiții nocive, muncă în condiții de securitate joasă, precum și alte forme de exploatare prin muncă sau exploatare sexuală.

(4) În cazul exercitării controlului inopinat asupra unei agenții private sau intermediarului nelicențiat, Inspectoratul de Stat al Muncii poate solicita participarea în activitățile de control a Centrului de Combatere a Traficului de Persoane sau altor autorități abilitate.

(5) Dacă urmare a desfășurării acțiunilor de control a agenției private sau a intermediarului nelicențiat, se constată suspiciuni privind existența infracțiunilor de trafic de persoane sau muncă forțată, Inspectoratul de Stat al Muncii va transmite

Centrului de Combatere a Traficului de Persoane procesul verbal de control și alte acte aferente cazului pentru realizarea unor verificări suplimentare.

(6) În cadrul procedurii de control asupra activității intermediarilor nelicențiați sau agențiilor private, Inspectoratul de Stat al Muncii urmează să constate următoarele circumstanțe :

a) deținerea unei licențe pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate, precum și valabilitatea actului permisiv;

b) numărul persoanelor plasate la muncă în străinătate prin intermediul agenției private sau intermediarul nelicențiat ;

c) perioada de activitate, prezența cazurilor de percepere a unor plăți ;

d) corectitudinea informării lucrătorului emigrant cu privire la locul de muncă și drepturile de muncă în cadrul procedurii de intermediere a muncii;

e) intervenția agenției private în soluționarea conflictului sau litigiului de muncă apărut după plasarea lucrătorului emigrant în străinătate ;

f) acțiunile întreprinse de agenția privată în vederea informării autorităților cu privire la plângerile lucrătorilor emigranți recepționate de agenție ce țin de conflictele și litigiile în străinătate, precum și acțiunile întreprinse pentru soluționarea acestora ;

g) realizarea procedurii de verificare prealabilă a beneficiarului străin;

h) existența unor plângeri anterioare în adresa agenției private sau beneficiarului și natura acestora ;

i) implicarea agenției private în repatrierea lucrătorilor emigranți în conformitate cu procedura stabilită de Guvern.

(7) Procedura de realizare a controlului asupra activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați se stabilește de Guvern.

Articolul 68. Atribuțiile misiunilor diplomatice a Republicii Moldova în domeniul migrației în scop de muncă

(1) Misiunile diplomatice ale Republicii Moldova vor monitoriza și transmite în mod regulat, cel puțin anual, Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale date și informații privind aplicarea nediscriminatorie a legislației locale în raport cu lucrătorii emigranți, precum și modul în care agențiile private și beneficiarii străini respectă obligațiile față de lucrători.

(2) În cazul constatării sau sesizării cu privire la încălcarea prevederilor legale ori contractuale comise de către agențiile private, beneficiarii străini sau alți intermediari, misiunile diplomatice vor sesiza în termen de până la 5 zile organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu cetățenii moldoveni sunt angajați, în vederea soluționării cazului de încălcare a drepturilor.

(3) În cazul prevăzut la alineatul (2), misiunile diplomatice vor comunica în termen de până la 15 zile, circumstanțele identificate cât și acțiunile ce au fost întreprinse Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Ministerului Sănătății Muncii și Protecției Sociale.

Articolul 69. Răspunderea agențiilor private și intermediarilor nelicențiați ce plasează forța de muncă în străinătate

(1) În cazul încălcării drepturilor lucrătorilor emigranți plasați în străinătate, agenția privată și intermediarii nelicențiați poartă răspundere conform legislației.

(2) În cazurile expres stabilite prin acte normative, agenția privată va purta răspundere solidară cu beneficiarul străin.

(3) Intermediarul nelicențiat, persoană fizică sau juridică, care desfășoară activitate legată de plasarea forței de muncă în străinătate, va purta în toate cazurile răspundere solidară cu beneficiarul străin.

(4) În cazul accidentelor de muncă soldate cu incapacitate de muncă sau deces, agenția privată este responsabilă de acoperirea cheltuielilor de repatriere, dacă acestea nu sunt acoperite de asigurare.

(5) Agenția privată este obligată să informeze și să faciliteze privind obținerea asigurării de către lucrătorul emigrant.

Articolul 70. Restricții privind emigrarea în scop de muncă

(1) Cetățenii Republicii Moldova au restricții de emigrare în scop de muncă în următoarele situații :

a) sînt trași la răspundere penală sau se află sub urmărire penală, în baza unei hotărîri a instanței judecătorești ;

b) au obligații patrimoniale față de stat sau față de unele persoane fizice și/sau juridice, în baza unei hotărîri a instanței judecătorești ;

c) nu au prezentat copia documentului de confirmare privind luarea la evidență a copiilor minori care rămîn în țară, emis de organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților ;

d) în alte cazuri prevăzute de legislație.

(2) Agenția privată va anunța solicitantul unui loc de muncă în străinătate cu privire la restricțiile prevăzute la alin. (1) pînă la negocierea în vederea încheierii contractului individual de muncă.”

24.Capitolul VIII se abrogă.

25.Anexa nr.1 și nr.2 se abrogă.

Art. II. - Legea privind Inspectoratul de Stat al Muncii nr. 140/2001 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 68-71, art. 505) se modifică după cum urmează:

1. Articolul 1 se completează cu alineatul (2)² și va avea următorul cuprins :

”(2)² Inspectoratul de Stat al Muncii va exercita controlul de stat asupra activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați ce realizează activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova în condițiile prevăzute de Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj și alte acte normative.”

2. La articolul 4, alineatul (1) se completează cu litera n) cu următorul cuprins :

”n) realizează supravegherea și controlul activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați ce desfășoară activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.”

3. La articolul 8, alineatul (1) se completează cu literele g) și h) cu următorul cuprins :

”g) să sesizeze organele de ocrotire a ordinii de drept și de licențiere cu privire la depistarea încălcărilor legislației în domeniul migrației de muncă, în special cu privire la cazurile de trafic și exploatare prin muncă în străinătate, precum și practicarea nelicențiată a activității legate de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova;

h) să realizeze supravegherea și controlul agențiilor private și intermediarilor nelicențiați ce desfășoară activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.”

4. La articolul 10 :

1) denumirea articolului se va expune în redacție nouă ”obligatiile subiecților supuși controlului”

2) cuvintele ”angajatorul are următoarele obligații” se substituie cu textul ”subiectul supus controlului are următoarele obligații: ”

5. La articolul 11¹ , alineatul (1), litera a) după cuvintele ”verificarea modului în care angajatorul” se completează cu cuvintele ”sau agențiile private și intermediarii nelicențiați ce desfășoară activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova”, iar după cuvintele ”respectă legislația muncii” se completează cu ”și legislația în domeniul migrației în scop de muncă”

4. La articolul 11³, alineatul (1) se completează cu literele n), o) și p) cu următorul cuprins:

”n) contractul de intermediere a muncii pentru plasarea cetățenilor Republicii Moldova în străinătate și respectarea condițiilor acestuia;

o) prezentarea de către agențiile private ce desfășoară activitatea de plasare a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate a actelor și rapoartelor de activitate cerute de legislație;

p) intervenția agenției private în acordarea asistenței cerute de lege, lucrătorului plasat în străinătate aflat în situație de dificultate, asistența la repatrierea acestuia, sau în caz de deces, acordarea asistenței solicitate de lege pentru repatrierea corpului neînsuflețit al acestuia.”

Art. III. Legea privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător nr.131/2012 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 181-184, art. 595) se modifică după cum urmează:

1. La anexă, punctul 12 după cuvintele se completează ”Respectarea prevederilor legale referitoare la raporturile de muncă” se completează cu textul ” intermedierea muncii și activitatea agențiilor private de plasare în câmpul muncii în străinătate și altor intermediari ai muncii nelicențiați. ”.

Art. IV. Codul Contravențional al Republicii Moldova nr.218/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 3-6, art. 15) se modifică după cum urmează :

1. Codul se completează cu articolul 266² cu următorul cuprins :

”Articolul 266² Încălcarea legislației în domeniul activității agențiilor private de plasare a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Desfașurarea activității de plasare a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate de către o agenție privată licențiată, cu încălcarea prevederilor legislației cu privire la procedura de intermediere **se sancționează cu amendă de la 100 la 200 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.**

(2) Preceperea plăților pentru plasarea cetățenilor Republicii Moldova în străinătate de către o agenție privată licențiată, altele de cât cele care sunt aprobate de Guvern **se sancționează cu amendă de la 100 la 200 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.**

(3) Împiedicarea exercitării de către autoritatea împuternicită prin lege a atribuțiilor de control sau refuzul de a prezenta documentele ce reflectă activitatea agenției private licențiate de plasarea cetățenilor Republicii Moldova în străinătate **se sancționează cu amendă de la 100 la 200 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.**

Art. V. Codul Penal al Republicii Moldova nr.985/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 72-74, art. 195) se modifică după cum urmează:

1. Codul se completează cu articolul 241² cu următorul cuprins :

Articolul 241² Practicarea ilegală a activității de intermediere a plasării cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Desfașurarea activității de intermediere a muncii pentru plasarea cetățenilor Republicii Moldova în străinătate fără a deține licență de activitate de către persoană fizică **se pedepsește cu amendă în mărime de la 3000 la 5000 unități**, iar persoana juridică **se pedepsește cu amendă în mărime de la 4000 la 6000 de unități convenționale cu privarea de dreptul de a exercita o anumită activitate sau cu lichidarea persoanei juridice.**

(2) Împiedicarea exercitării atribuțiilor de control sau refuzul de a prezenta documentele ce reflectă activitatea intermediarului nelicențiat persoană fizică sau juridică pentru activitatea de plasare în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, sau prezentarea de date falsificate de către aceasta **se pedepsește cu amendă în mărime de la 4000 la 5500 de unități convenționale cu privarea de dreptul de a exercita o anumită activitate, iar persoana juridică se pedepsește cu amendă în mărime de la 5000 la 6500 de unități convenționale cu privarea de dreptul de a exercita o anumită activitate.**

(3) Acțiunile prevăzute la alin. (1) și (2):

a) care au provocat accidente de muncă soldate cu incapacitate de muncă sau boli profesionale;

c) săvârșirea infracțiunii de două sau mai multe persoane;

se pedepsesc cu amendă în mărime de la 15000 la 20000 de unități convenționale cu privarea de dreptul de a exercita o anumită activitate, iar persoana juridică se pedepsește cu amendă în mărime de la 30000 la 40000 de unități convenționale cu privarea de dreptul de a exercita o anumită activitate.

Articolul VI. Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova ;

(2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi:

a) va prezenta Parlamentului propuneri pentru a aduce legislația în vigoare în corespundere cu prevederile prezentei legi;

b) va aproba actele normative necesare punerii în aplicare a prezentei legi.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

Zinaida GRECEANÎI