



PLENUL CONSILIULUI CONCURENȚEI



Republica Moldova, MD- 2068, Chișinău, srt. Alecu Russo, 1
E-mail: office@competition.md; www.competition.md

Nr. DJ- 06/215 – 420 din 24 martie 2025
Nr.22-69-2540 din 06 martie 2025

Cancelaria de Stat
cancelaria@gov.md

Plenul Consiliului Concurenței, în cadrul ședinței din 24 martie 2025, a examinat, repetat, în temeiul prevederilor art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) lit. d) ale Legii concurenței nr.183/2012, proiectul de hotărâre cu privire la aprobarea *Programului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici pentru anii 2025-2027 (număr unic 60/CS/2025)* și, în acest context, reiterează poziția expusă prin avizul nr. DJ-06/129-205 din 21 februarie 2025, întrucât propunerile și preocupările menționate rămân actuale și nu au fost luate în considerare.

Astfel, având în vedere angajamentele asumate de către Republica Moldova în procesul de aderare la Uniunea Europeană, instruirea funcționarilor publici în domeniul transpunerii actelor normative și a instrumentelor de interpretare ale instituțiilor Uniunii Europene trebuie să fie o prioritate imediată, întrucât termenele pentru transpunerea actelor normative ale Uniunii Europene în legislația națională sunt stabilite până în anul 2026, iar lipsa pregătirii adecvate a funcționarilor publici ar putea afecta calitatea procesului de armonizare legislativă sau tergiversarea procesului de transpunere.

Totodată, reiterăm necesitatea de includere în Programul de dezvoltare profesională a funcționarilor publici pentru anii 2025-2027 a unui mecanism clar prin care Ministerul Finanțelor să aloce resursele financiare necesare implementării acestuia, respectând pragul minim de 2% din fondul de salarizare, astfel încât să fie asigurată obligativitatea autorităților publice de a implementa dispozițiile art. 37 din

Legea nr. 158/2008. Soluția oferită de monitorizare de către Cancelaria de Stat este un proces post-factum, ceea ce nu va garanta planificarea efectivă și alocarea corespunzătoare a resurselor financiare destinate dezvoltării profesionale a funcționarilor publici cel puțin la minimul stabilit de 2% din fondul de salarizare.

Anexă: Avizul Plenului Consiliului Concurenței nr. DJ- 06/129 – 205 din 21 februarie 2025
- 2 file

Alexei Gherțescu
Președinte



PLENUL CONSILIULUI CONCURENȚEI



Republica Moldova, MD- 2068, Chișinău, srt. Alecu Russo, 1
E-mail: office@competition.md; www.competition.md

Nr. DJ- 06/129 – 205 din 21 februarie 2025
Nr.18-69-1124 din 03.02.2025

Cancelaria de Stat
cancelaria@gov.md

Plenul Consiliului Concurenței, în cadrul ședinței din 21 februarie 2025, a examinat, în temeiul prevederilor art. 39 lit. c) și art. 41 alin. (1) lit. d) ale Legii concurenței nr.183/2012, proiectul de hotărâre *cu privire la aprobarea Programului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici pentru anii 2025-2027 (număr unic 60/CS/2025)* și, în limitele competenței sale, comunică următoarele.

În conformitate cu obligațiile asumate în baza Acordului de Asociere între Republica Moldova și Uniunea Europeană din 27 iunie 2014, ratificat prin Legea nr.112 din 2 iulie 2014, și având în vedere Raportul Comisiei Europene privind Republica Moldova pentru anul 2023, țara noastră și-a asumat angajamentul de a alinia cadrul său juridic la standardele Uniunii Europene. Prin urmare, instruirea funcționarilor publici în acest domeniu va contribui la implementarea eficientă și uniformă a obligațiilor asumate în contextul procesului de aderare și armonizare a cadrului normativ național.

Astfel, Consiliul Concurenței consideră necesar completarea tematicilor Programului cu următorul modul de formare - Procedura de transpunere a actelor normative ale Uniunii Europene în cadrul normativ național. Acest modul este esențial pentru funcționarii publici implicați în procesul de armonizare și va asigura o aplicare uniformă a mecanismelor de armonizare a legislației naționale cu acquis-ul comunitar: directive, regulamente, comunicări, orientări, note.

Totodată, propunem ca Programul să prevadă un mecanism clar prin care Ministerul Finanțelor să aloce resursele financiare necesare implementării Programului, respectând pragul minim de 2% din fondul de salarizare, pentru a asigura obligativitatea autorităților publice de a implementa dispozițiile art. 37 din Legea nr. 158/2008 *cu privire la funcția publică și statutul funcționarului public*, prin

planificarea și utilizarea corespunzătoare a resurselor alocate dezvoltării profesionale.

În acest context, Consiliul Concurenței semnalează necesitatea unei planificări bugetare adecvate, având în vedere că în fiecare an sunt necesare solicitări suplimentare către Ministerul Finanțelor pentru acoperirea cheltuielilor aferente dezvoltării profesionale a funcționarilor publici.

De asemenea, în absența formatorilor interni în domeniul concurenței și al ajutorului de stat, instruirea funcționarilor Consiliului Concurenței depinde în mare măsură de participarea la conferințe, seminare și schimb de experiență internațională. Prin urmare, se subliniază importanța instituirii unor garanții financiare adecvate pentru acoperirea acestor necesități, având în vedere că Directiva (UE) 2019/1 din 11 decembrie 2018, *privind oferirea de mijloace autorităților de concurență din statele membre astfel încât să fie mai eficace în aplicarea legii și privind garantarea funcționării corespunzătoare a pieței interne*, impune dezvoltarea profesională continuă în acest domeniu.

Prin urmare, Consiliul Concurenței, prin propunerile prezentate, susține adoptarea Programului de dezvoltare profesională a funcționarilor publici pentru anii 2025-2027, astfel încât acesta să răspundă eficient nevoilor de instruire ale funcționarilor publici și să asigure resursele financiare necesare pentru implementarea acestuia.

Alexei Gherțescu

Președinte