



GUVERNUL REPUBLICII MOLDOVA

HOTĂRÎRE nr. _____

din _____ 2020

Chișinău

Cu privire la aprobarea proiectului de lege privind modificarea unor acte normative

Guvernul HOTĂRĂȘTE:

Se aprobă și se prezintă Parlamentului spre examinare proiectul de lege privind modificarea unor acte normative .

PRIM-MINISTRU

Ion CHICU

Contrasemnează:

**Ministrul sănătății, muncii și protecției
sociale**

Viorica DUMBRĂVEANU

Ministrul economiei și infrastructurii

Anatol USATÎI

PARLAMENTUL REPUBLICII MOLDOVA

LEGE

privind modificarea unor acte normative

Parlamentul adoptă prezenta lege organică.

Art. I. - Legea cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurare de șomaj nr. 105/2018 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2018, nr. 295–318, art. 448) se modifică după cum urmează:

1. La articolul 2:

1) alineatul (1) după cuvintele ”politica de promovare a ocupării forței de muncă” se completează cu textul ”și de migrație în scop de muncă,”.

2) se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

”Prezenta lege reglementează modalitățile de intermediere a muncii și angajare în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova, precum și asigură protecția cetățenilor Republicii Moldova aflați în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau care desfășoară activitate de muncă în străinătate.”.

2. La articolul 3 :

1) noțiunile „angajare asistată”și ”lucrător emigrant” vor avea următorul cuprins :

„angajare asistată – serviciu prestat gratuit persoanelor specificate la art.23 alin.(3) lit.c) de către prestatorii privați de servicii de angajare asistată în vederea asigurării accesului, obținerii și păstrării unui loc de muncă remunerat pe piața muncii;”.

”lucrător emigrant – cetățean al Republicii Moldova, cu domiciliul permanent/reședință temporară pe teritoriul țării, care este angajat, urmează a fi angajat sau a fost angajat în vederea prestării unei activități remunerate pe teritoriul statului de destinație;”.

2) se completează în final cu următoarele noțiuni:

”contract de intermediere a muncii– contract încheiat între agenție privată și lucrător emigrant, prin care o parte (agenția privată) se obligă față de cealaltă parte (lucrător emigrant) să acționeze în calitate de mijlocitor la stabilirea raporturilor de muncă, prin prestarea serviciilor de intermediere;”.

”intermediar nelicențiat – persoană fizică sau juridică, care desfășoară activități de intermediere, în mod similar unei agenții private, fără a deține licență de activitate ;

beneficiar străin – angajator, persoană fizică sau juridică, sau intermediar din țara de destinație, care urmează să angajeze sau în alt mod să plaseze pe piața națională a forței de muncă lucrătorul emigrant;”.

”lucrător independent– lucrătorul emigrant, care își desfășoară activitatea economică pe teritoriul statului de destinație în calitate de persoană fizică autorizată, în mod

individual și independent, întreprinzător titular ai unei întreprinderi individuale sau familiale, în condițiile prevăzute de legislația statului de destinație;”.

”lucrător emigrant sezonier – lucrătorul emigrant, care desfășoară activitate de muncă pe teritoriul statului de destinație, pentru perioada îndeplinirii unor lucrări sezoniere care, în virtutea condițiilor climaterice se pot desfășura într-o perioadă anumită a anului; ”.

”lucrător emigrant temporar – lucrătorul emigrant, angajat în țara de destinație în baza unui contract pe durată determinată a cărui activitate nu este influențată de aspecte sezoniere de muncă.”.

3) noțiunea de ”intermediar străin ” se abrogă.

3. La articolul 7, alineatul (3), se completează cu litera e) cu următorul cuprins:
„e) întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție.”.

4. Articolul 9 se completează cu alineatul (1¹) cu următorul cuprins:

” (1)¹În domeniul migrației în scop de muncă, Ministerul Sănătății, Muncii și Protecției Sociale are următoarele atribuții de bază:

a) elaborează și promovează politici și acte normative în domeniul migrației de muncă;

b) coordonează, analizează și evaluează politicile în domeniul migrației de muncă;

c) colaborează cu autoritățile administrației publice centrale și locale, precum și autoritățile competente străine, în scopul managementului migrației de muncă;

d) inițiază, negociază și încheie tratate internaționale în modul stabilit de Legea nr.595/1999 privind tratatele internaționale ale Republicii Moldova.”.

5. La articolul 10:

1) la alineatul (5), litera a) după cuvintele ”ocupării forței de muncă” se completează cu textul ”și migrației de muncă.”.

2) la alineatul (5), litera b) după cuvintele ”ocupării forței de muncă” se completează cu cuvintele ”și migrației de muncă”.

3) alineatul (5) se completează cu literele l), m), n), o) cu următorul cuprins:

”l) monitorizează activitatea agențiilor private în conformitate cu procedura stabilită de Guvern;

m) sesizează Inspectoratul de Stat al Muncii în cazul depistării încălcărilor și riscurilor întemeiate în procesul de intermediere a muncii realizată de către agențiile private;

n) publică raportul statistic anual cu privire la activitatea agențiilor private;

o) colaborează cu autoritățile competente naționale și internaționale în vederea asigurării respectării legislației în domeniul migrației de muncă.”.

4) la alineatul (7), litera i) după textul „autoritățile publice locale,” se completează cu textul „, întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție,”.

6. La articolul 13:

1) în titlul articolului după cuvântul „Competențele” se completează cu textul „,întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție,”.

2) alineatul (1), după cuvîntul „Reprezentanții” se completează cu textul „întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție,”.

3) alineatul (2), cuvîntul „Organizațiile” se substituie cu textul „întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție, organizațiile”.

4) alineatul (3), după cuvîntul „contracta” se completează cu textul „întreprinderile sociale și întreprinderile sociale de inserție,”.

5) alineatul (4), după cuvîntul „principiilor de selectare a” se completează cu textul „întreprinderilor sociale și întreprinderilor sociale de inserție,”.

7. La articolul 14, alineatul (1), litera b), se exclude cuvîntul „telefon” și după cuvintele „au devenit vacante” se completează cu textul „conform formularului aprobat de Agenția Națională,”.

8. La articolul 20 :

1) alineatul (5) se expune în următoarea redacție:

”Înregistrarea statutului de șomer se face în baza cererii persoanei aflate în căutarea unui loc de muncă, de către subdiviziunea teritorială la care persoana s-a adresat.”.

2) alineatul (6) se abrogă.

9. Articolul 21:

1) alineatul (1) se completează cu litera p), cu următorul cuprins:

„p) nerespectarea obligației specificate la art.20 alin.(4) lit.e)”.

2) la alineatul (4), sintagma „alin.(1) lit.f), g), l) și m)” se substituie cu sintagma „alin.(1) lit.f), g), l), m) și p)”, iar cifra „6” se substituie cu cifra „3”.

3) se completează cu alineatul (1¹), cu următorul cuprins :

” (1¹) Șomerii beneficiari de ajutor de șomaj, pe perioada angajării temporare, pînă la 3 luni, nu vor fi scoși din evidență.”.

10. La articolul 23:

1) la alineatul (1), după sintagma „persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă” se completează cu cuvîntul „șomerilor”.

2) la alineatul (3), litera a) se expune în următoarea redacție:

„a) tineri cu vârsta cuprinsă între 16 și 24 de ani: din familii defavorizate; tinerii orfani; tineri rămași fără îngrijirea părinților, aflați sub tutelă sau curatelă”.

11. Articolul 24:

1) la alineatul (1), după sintagma „Serviciile de ocupare a forței de muncă” se completează cu sintagma „se adresează persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă și”, în continuare după text.

2) alineatul (2) se completează cu litera f), cu următorul cuprins :

„f) servicii de angajare asistată.”.

12. La articolul 27, alineatul (2) se abrogă litera c).

13. Legea se completează cu articolul 27¹ cu următorul cuprins:

”27¹Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se acordă de către organul de licențiere în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.

(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor în țară se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:

a) administratorul, asociații și angajații agenției private sînt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent/reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova;

b) administratorul, asociații și angajații agenției private dispun de diplomă de studii superioare de licență;

c) administratorul, fondatorul, asociații, persoana juridică și angajații agenției private nu au antecedente penale;

d) persoana juridică dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni și dotat cu mijloace de telecomunicații (computer, telefon, fax, rețea internet și să dispună de pagină web oficială) pentru a fi contactat on-line prin e-mail și alt software de comunicare voce;

e) administratorul a întocmit și coordonat cu Agenția Națională proiectul contractului de intermediere a muncii în limba de stat;

(3) Solicitanții de licență vor anexa la cererea de eliberare a licenței următoarele documente:

a) copia de pe actul ce atestă dreptul de proprietate sau de locațiune a imobilului destinat desfășurării activității;

b) proiectul contractului de intermediere a muncii în limba de stat;

c) copii de pe actele de studii de licență ale administratorului și angajaților agenției;

d) cazierul juridiciar al administratorului, fondatorului, asociaților, angajaților și al persoanei juridice.

(4) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în țară se suspendă, în conformitate cu Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Temei pentru suspendarea licenței este:

a) prestarea serviciilor de intermediere a muncii la o altă adresă decît cea indicată în licență;

b) la solicitarea titularului de licență.

(5) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.

(6) Licența pentru activitatea de plasare în câmpul muncii în țară se retrage în conformitate cu Legea nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și Legea nr. 235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător. Temei pentru retragerea licenței este:

a) nerespectarea procedurii de intermediere a muncii stabilită de Guvern;

b) neîncheierea contractelor de intermediere a muncii;

c) nerepararea prejudiciilor cauzate solicitantului locului de muncă ca urmare a încălcării procedurii de intermediere a muncii, stabilite prin hotărârea definitivă a instanței de judecată;

d) dacă nu se va înlătura una din situațiile prevăzute la alin.(4).”.

14. Legea se completează cu articolul 29¹, cu următorul cuprins:

„Articolul 29¹ Angajarea asistată

(1) Serviciile de angajare asistată se prestează șomerilor specificați la art.23 alin.(3), lit.c) direcționați de către subdiviziunea teritorială la prestatorii de servicii de angajare asistată, acreditați conform legislației.

(2) Prestatori de servicii de angajare asistată sunt prestatorii privați de servicii sociale, acreditați în modul stabilit de Guvern.

(3) Agenția Națională contractează servicii de angajare asistată de la prestatorii de servicii de angajare asistată.

(4) Procedura de angajare asistată și standardele de calitate pentru acreditarea prestatorilor de servicii de angajare asistată se stabilesc de către Guvern.”.

15. La articolul 33:

1) la alineatul (1), după cuvintele „nu au o profesie sau meserie” se completează cu textul „au o profesie sau meserie care nu este solicitată pe piața muncii locale,”.

2) se completează cu alineatul (2¹) :

”(2¹) Selectarea furnizorilor de servicii de formare profesională se efectuează conform legislației în domeniul achizițiilor publice.”.

3) se completează cu alineatul (3¹):

„(3¹) Cheltuielile aferente instruirii teoretice sunt achitate de către Agenția Națională furnizorilor de formare profesională, conform contractului de achiziționare a serviciilor de formare profesională.”.

4) la alineatul (5), cuvântul „salariu” se substituie cu cuvântul „alocație”.

5) la alineatul (6), după cuvântul „subvenție” se completează cu cuvântul „lunară”.

16. La articolul 34:

1) la alineatul (4), sintagma „alin. (2)” se substituie cu sintagma „alin. (3)” și cuvântul „salariu” se substituie cu cuvântul „alocație”.

2) la alineatul (5), după cuvântul „subvenție” se completează cu cuvântul „lunară”.

17. La articolul 36:

1) la alineatul (2), după sintagma „lit.” se completează cu „a”.

2) se completează cu alineatul (5¹), cu următorul cuprins:

„(5¹) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție pentru angajarea unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.”.

18. La articolul 38:

1) alineatul (3), cifra „36” se substituie cu cifra „18”.

2) alineatul (5) se modifică și va avea următorul cuprins:

”(5) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:

a) 100% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni din ziua creării sau adaptării acestuia;

b) 50% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 până la 18 de luni din ziua creării sau adaptării acestuia.”.

3) se completează cu alineatul (8¹), cu următorul cuprins:

„(8¹) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.”.

4) se completează cu alineatul (9¹) cu următorul cuprins:

„(9¹) Subvențiile pentru crearea sau adaptarea locurilor de muncă, la solicitare, pot fi acordate concomitent cu subvenția pentru angajarea persoanelor cu dizabilități, prevăzută la articolul 36 din prezenta Lege.”.

19. La articolul 39:

1) alineatul (7), cifra „36” se substituie cu cifra „18”.

2) alineatul (8) se modifică și va avea următorul cuprins:

„(8) În cazul lichidării înainte de termen a locului de muncă creat sau adaptat, angajatorul restituie:

a) 100% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în primele 9 luni din ziua creării;

b) 50% din subvenție, în cazul în care locul de muncă a fost lichidat în perioada de la 10 până la 18 de luni din ziua creării.”.

20. Articolul 40:

1) se completează cu alineatul (6¹) cu următorul cuprins :

„(6¹) Subvenția pentru susținerea proiectelor de inițiativă locală, la solicitare, poate fi acordată concomitent cu subvenția, prevăzută la articolul 36 din prezenta Lege.”.

3) Se completează cu alineatul (6²), cu următorul cuprins:

„(6²) Angajatorul nu poate beneficia de subvenție în cazul angajării unui șomer care a fost eliberat din cadrul unității sale în ultimele 6 luni calendaristice premergătoare datei solicitării subvenției.”.

21. La articolul 41:

1) alineatul (2) se abrogă.

2) alineatul (3) textul „Indemnizațiile prevăzute la alin.(1) și alin.(2)” se substituie cu textul „Indemnizația unică prevăzută la alin.(1)”.

22. La articolul 43:

1) alineatul (4) litera a), după cuvântul „venituri” se completează cu sintagma „din activități de muncă”.

2) alineatul (4) litera c), cuvântul „participă la măsurile active” se substituie cu cuvintele „participarea la măsurile active de ocupare a forței de muncă”.

23. La articolul 48:

1) alinatul (1), litera d) se abrogă.

2) alineatul (2) textul ”și d)” se abrogă.

24.La articolul 49:

1) litera f), se abrogă sintagma „b)”.

2) litera h), după cuvântul „muncii” se completează cu sintagma „conform repartizării subdiviziunii teritoriale sau ”.

25.Articolul 50 se expune în următoarea redacție:

„(1) Restabilirea plății ajutorului de șomaj după suspendarea dispusă în condițiile prevăzute la art.48 alin.(1) lit.a) și b) se face la cererea șomerului depusă la subdiviziunea teritorială, dar nu mai târziu de 30 zile calendaristice de la data încetării situației care a condus la suspendare.

(2) Restabilirea plății ajutorului de șomaj după suspendarea dispusă în condițiile prevăzute la art.48 alin.(1) lit.c), se face la cererea șomerului depusă la subdiviziunea teritorială, dar nu mai târziu de 60 de zile calendaristice de la data ultimei vizite la subdiviziunea teritorială.

(3) Restabilirea plății ajutorului de șomaj suspendată în condițiile prevăzute la art.48 alin.(1), lit.a) și b) se efectuează din data încetării situației care a condus la suspendare.

(4) Restabilirea plății ajutorului de șomaj suspendată în condițiile prevăzute la art.48 alin.(1), lit.c) se efectuează din ziua înregistrării cererii la subdiviziunea teritorială.

(5) Agenția Națională anunță șomerul despre decizia privind suspendarea sau încetarea plății ajutorului de șomaj în termen de până la 5 zile lucrătoare de la data emiterii deciziei.

(6) Șomerii cărora li s-a suspendat plata ajutorului de șomaj în condițiile art.48 alin.(1) lit.b), după restabilirea plății, beneficiază de ajutor de șomaj în cuantumul și perioada stabilite inițial.”.

26.La articolul 50, alineatul (3) sintagma ”și d)” se abrogă.

27. La articolul 51 alineatul (1), la finalul textului se completează cu textul „și alte mijloace financiare, conform legislației.”.

28.Capitolul VII va avea următorul cuprins :

”Capitolul VII

Intermedierea muncii și angajarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

Articolul 53. Emigrarea în scop de muncă a cetățenilor Republicii Moldova

(1)Angajarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova se realizează în conformitate cu prevederile legislației Republicii Moldova, statelor de destinație și tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte.

(2)La angajare în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova urmează să se asigure cu privire la:

a) îndeplinirea condițiilor de intrare, ședere și ieșire pe/de pe teritoriul statului de destinație;

b) obținerea unui act ce conferă dreptul de a desfășura activități de muncă;

- c) obținerea unui contract individual de muncă sau altei forme de reglementare a raporturilor de muncă, conform legislației statului de destinație;
- d) obținerea asigurării medicale valabile pe teritoriul statului de destinație;
- e) alte prevederi aplicabile lucrătorilor imigranți în statul de destinație.

Articolul 54. Modalitățile de angajare în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova

(1) Angajarea cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se realizează:

- a) în mod individual, în baza unui contract de muncă sau asimilat încheiat cu beneficiarul străin;
- b) în cadrul tratatelor internaționale la care Republica Moldova este parte;
- c) prin intermediul agențiilor private.

(2) În vederea angajării în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, se vor asigura că au îndeplinit toate demersurile necesare în vederea legalizării statutului de lucrător imigrant pe teritoriul statului de destinație.

(3) La angajarea în câmpul muncii în străinătate, cetățenii Republicii Moldova, înainte de plecare, trebuie să prezinte Agenției Naționale, în modul stabilit de către Guvern, copia documentului de confirmare privind luarea la evidență a copiilor minori care rămân în țară, emis de către organul competent de protecție a copiilor din raionul/sectorul de domiciliu al părinților.

(4) Procedura de angajare a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate menționată în alin.(1) se stabilește de Guvern.”.

Articolul 55. Plasarea în câmpul muncii în străinătate a lucrătorilor independenți

(1) Cetățenii Republicii Moldova pot desfășura activitate de muncă (economică), în calitate de lucrător independent, pe teritoriul țării de destinație, în conformitate cu legislația statului de destinație.

(2) Intermedierea cetățenilor Republicii Moldova în calitate de lucrător independent de către agențiile private, se realizează în cazul în care, legislația statului de destinație nu prevede angajarea cetățenilor străini în baza unui contract individual de muncă sau reieșind din specificul pieții muncii locale.

(3) Agenția privată poartă responsabilitate în raport cu lucrătorii independenți intermediati.

(4) Agenția privată va notifica Agenția Națională, în modul stabilit de Guvern, cu privire la intermedierea muncii și angajarea ulterioară prin intermediul acestora, a lucrătorilor independenți.

Articolul 56. Încheierea tratatelor internaționale în domeniul migrației de muncă

(1) În vederea gestionării migrației de muncă, Guvernul, prin intermediul organului responsabil pentru încheierea tratatului inițiază, negociază și încheie tratate internaționale cu statele de destinație, în vederea asigurării respectării drepturilor lucrătorilor migranți moldoveni în străinătate.

(2) Tratatelor internaționale în domeniul migrației de muncă vor stabili cel puțin:

- a) modalitățile de angajare legală;

- b) condițiile generale de muncă;
- c) măsurile de protecție și securitate a muncii;
- d) mecanismele de asigurare a respectării drepturilor lucrătorilor migranți.

(3) În vederea eficientizării mecanismelor de angajare legală în străinătate, Guvernul, promovează modelul migrației circulare cu asigurarea măsurilor de securitate socială pentru lucrătorii migranți.

(4) Elaborarea și promovarea schemelor de migrație circulară cu statele de destinație se va realiza sub forma unor programe comune sau prin intermediul încheierii tratatelor internaționale.

Articolul 57. Activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se realizează de către agențiile private în baza licenței eliberate de organul de licențiere pentru desfășurarea acestei activități .

(2) Agenția privată nu acordă servicii de intermediere a muncii marinarilor, minorilor, precum și cetățenilor străini.

(3) În interesul persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă, după consultarea partenerilor sociali, Guvernul, la propunerea Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale, poate autoriza agențiile private să încaseze plăți de la unele categorii de persoane aflate în căutarea unui loc de muncă sau pentru unele tipuri de servicii prestate de către acestea care vor fi plafonate.

(4) În cazul prevăzut la alin. (3), Republica Moldova prezintă în rapoartele sale, expediate Organizației Internaționale a Muncii, informația privind aceste excepții și indică motivele lor.

(5) Intermediarii nelicențiați care desfășoară activități legate de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate poartă răspundere conform legislației.

Articolul 58. Obținerea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează de către organul de licențiere în baza cererii (declarației) pentru obținerea licenței și a documentelor care se anexează la cerere, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător.

(2) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se eliberează dacă se întrunesc următoarele condiții:

a) administratorul, asociații și angajații agenției private sînt cetățeni ai Republicii Moldova cu domiciliul permanent/reședință temporară pe teritoriul Republicii Moldova și dispun de diplomă de studii superioare de licență;

b) administratorul, persoana juridică, fondatorul și angajații agenției private nu au antecedente penale și nu au fost anterior condamnați pentru organizarea traficului de ființe umane, muncii forțate, proxenetism, migrației ilegale, spălare de bani și/sau crimelor conexe cu aceste infracțiuni;

c) agenția privată dispune de spațiu (încăperi cu destinație nelocativă) ușor accesibil pentru toate categoriile de cetățeni și dotat cu mijloace de telecomunicații (computer, telefon, fax, rețea internet și să dispună de pagină web oficială) pentru a fi contactat on-line prin e-mail și alt software de comunicare voce;

d) administratorul a realizat procedura de verificare prealabilă a beneficiarului străin și a prezentat organului de licențiere și Agenției Naționale actele obținute ca urmare a acestei proceduri, conform cerințelor stabilite de Guvern;

e) administratorul a coordonat și încheiat cu beneficiarii străini acorduri de colaborare în care sînt stipulate oferte veridice de locuri de muncă și a coordonat cu aceștia proiectul contractului individual de muncă, întocmit în conformitate cu legislația țării de destinație și legislația Republicii Moldova;

f) administratorul a întocmit și a coordonat cu Agenția Națională proiectul contractului de intermediere a muncii, proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau copia de pe alt tip de contract reglementat de legislația statului de destinație utilizat în raport cu lucrătorii emigranți.

(3) Solicitanții de licență vor anexa la cererea de obținere a licenței următoarele acte ce confirmă respectarea condițiilor de desfășurare a activității:

a) copia de pe actul ce atestă dreptul de proprietate sau de locațiune a imobilului destinat desfășurării activității;

b) copiile de pe actele de studii ale administratorului, asociaților și angajaților ;

c) proiectul contractului individual de muncă, prestări servicii sau copia de pe alt tip de contract reglementat de legislația statului de destinație utilizat în raport cu lucrătorii emigranți, întocmit în limba de stat și coordonat cu Agenția Națională;

d) cazierul judiciar al administratorului, fondatorului, asociaților, angajaților și al persoanei juridice;

e) proiectul contractului de intermediere a muncii întocmit în limba de stat și coordonat cu Agenția Națională, în conformitate cu cerințele stabilite de Guvern;

f) actele obținute în cadrul procedurii de verificare prealabilă.

(4) Actele obținute în cadrul procedurii de verificare prealabilă a beneficiarului străin sunt:

a) acordul de colaborare încheiat cu beneficiarul străin ;

b) copia de pe actele de constituire a beneficiarului străin;

c) copia de pe licența de activitate sau alt act permisiv a beneficiarului persoană juridică, în cazul în care legislația statului de destinație prevede acest act, sau copia de pe actul de confirmare a dreptului de angajare a cetățenilor străini, în cazul persoanei fizice;

(5) În ziua înregistrării cererii și documentelor stabilite de prezentul articol pentru eliberarea/prelungirea/reperfectarea licenței, autoritatea de licențiere va înștiința Centrul pentru combaterea traficului de persoane și Inspectoratul de Stat al Muncii pentru a se asigura (cu sau fără solicitarea unei vizite de control din partea organului în cauză) cu privire la corespunderea condițiilor de licențiere. În cel mult 5 zile lucrătoare de la data înștiințării, Centrul pentru combaterea traficului de persoane și Inspectoratul de Stat al Muncii va transmite o notificare sau procesul-verbal de control privind rezultatele verificării efectuate.

(6) Actele obținute în cadrul verificării prealabile, urmează a fi traduse, legalizate notarial sau apostilate.

(7) Pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se obține o licență unică.

(8) Agenția privată va înregistra la organul de licențiere fiecare beneficiar străin nou, prin depunerea actelor prevăzute la alin.(4) .

(9) Procedura de notificare și înregistrare a beneficiarului străin nou se stabilește de Guvern.

(10) Procedura și cerințele verificării prealabile a beneficiarului străin se stabilesc de Guvern.

Articolul 59. Suspendarea licenței pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se suspendă, în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și Legii nr.235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător, în cazul în care:

a) se realizează intermedierea plasării la beneficiarul străin în absența realizării procedurii verificării prealabile;

b) în 12 luni de activitate agenția privată nu a demonstrat, inclusiv conform raportului de informare, activitate de intermediere a plasării lucrătorilor emigranți în străinătate ;

c) agenția privată nu prezintă Agenției Naționale, în termenul și forma stabilită de Guvern, rapoartele informative privind persoanele intermedie și angajate în câmpul muncii în străinătate ;

d) agenția privată nu repară prejudiciile cauzate persoanei în căutarea unui loc de muncă în străinătate urmare a încălcării procedurii de intermediere a muncii;

e) agenția privată nu notifică Agenția Națională cu privire la petițiile lucrătorului emigrant plasat în străinătate;

f) agenția privată nu intervine în soluționarea litigiilor sau conflictelor de muncă în care este implicat lucrătorul emigrant intermediat de agenție;

g) agenția privată face, direct sau indirect, publicitate falsă locurilor de muncă în străinătate;

h) agenția privată oferă servicii de intermediere a muncii la o altă adresă decât cea indicată în licență;

i) la solicitarea titularului de licență.

(2) Termenul de suspendare a licenței nu poate depăși 2 luni.

Articolul 60. Retragera licenței pentru activitatea de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate

(1) Licența pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate se retrage în condițiile Legii nr. 160/2011 privind reglementarea prin autorizare a activității de întreprinzător și Legii nr.235/2006 cu privire la principiile de bază de reglementare a activității de întreprinzător, precum și în cazul în care :

a) se atestă existența unei sentințe definitive a instanței de judecată privind condamnarea administratorului sau fondatorului agenției private pentru infracțiuni de trafic de ființe umane, exploatare prin muncă, proxenetism, organizare a migrației ilegale, fals în acte publice, spălare de bani, escrocherie și/sau crimilor conexe cu aceste infracțiuni;

b) se prestează servicii de intermediere a muncii fără încheierea unor contracte de intermediere, contracte individuale de muncă sau alte tipuri de contracte încheiate între lucrătorii emigranți și beneficiarul străin;

c) a fost stabilită plasarea cu rea-credință, în mod repetat a lucrătorilor emigranți la beneficiarul din străinătate care a fost condamnat pentru nerespectarea drepturilor lucrătorilor emigranți;

d) se intermediază plasarea cetățenilor Republicii Moldova la beneficiari străini neindicați în licență;

e) activează cu licență sau alt act permisiv ce confirmă dreptul beneficiarului străin de intermediere sau angajare cu termenul expirat;

f) dacă nu se va înlătura una dintre situațiile prevăzute la art. 59 alin. (1).

(2) Administratorul, titularul licenței retrase, cât și fondatorii au dreptul să solicite eliberarea unei noi licențe pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova după expirarea termenului de 3 ani de la data retragerii, cu excepția cazului prevăzut la alin. (1) lit. a).

(3) Organul de licențiere prezintă, în termen de 5 zile lucrătoare, Agenției Naționale informația privind licențele perfectate, reperfectate, suspendate și retrase.

Articolul 61. Intermedierea muncii realizată de agenții private

(1) Agențiile private încheie contracte de intermediere a muncii cu lucrătorii emigranți în vederea realizării acțiunilor indicate la art. 27 alin. (2), precum și a altor acțiuni în scopul plasării acestora la un beneficiar străin, în condițiile stipulate de prezenta lege și alte acte normative.

(2) Agenția privată în vederea intermedierei plasării în câmpul muncii în străinătate, încheie în mod obligatoriu, contracte de intermediere a muncii cu lucrătorii emigranți, până la plasarea acestora în străinătate.

(3) Prin contractul de intermediere a muncii se realizează reprezentarea intereselor lucrătorilor emigranți în raport cu beneficiarul străin, în vederea plasării efective a lucrătorului emigrant și încheierea ulterioară a unui contract individual de muncă, prestări servicii sau alte contracte asimilate în temeiul cărora urmează a fi desfășurate activități de muncă.

(4) Contractul de intermediere a muncii se încheie pentru o perioadă determinată, iar acțiunea contractului de intermediere a muncii încetează parțial odată cu plasarea lucrătorului emigrant la beneficiar, cu excepția următoarelor clauze:

a) obligația agenției private să intervină în litigiile și conflictele de muncă ce apar între lucrătorul emigrant și beneficiarul străin;

b) obligația agenției private de a recepționa petițiile lucrătorului emigrant plasat în străinătate și de a oferi asistență în conformitate cu legislația.

(5) Drepturile și obligațiile, atât a lucrătorului emigrant, cât și a agenției private în cadrul relațiilor de intermediere a muncii și de plasare se stabilesc de prezenta lege și alte acte normative.

(6) În cazul în care, agenția privată, intermediază în vederea plasării în câmpul muncii în străinătate un cetățean al Republicii Moldova ce deține dublă cetățenie cu domiciliu permanent/reședința temporară pe teritoriul Republicii Moldova, acestui lucrător emigrant i se vor aplica prevederile legislației Republicii Moldova indiferent de cetățenia indicată în acordurile de colaborare și actele semnate între agenția privată și beneficiarul străin. În acest caz, agenția privată este obligată să respecte procedura de intermediere a muncii prevăzută de prezenta lege și alte acte normative.

(7) Procedura de realizare a activității de intermediere de către agențiile private și înregistrare a contractelor individuale de muncă și cele asimilate se stabilește prin hotărâre de Guvern.

Articolul 62. Garanții de informare a lucrătorului emigrant cu privire la drepturile și obligațiile acestora

(1) Odată cu semnarea contractului de intermediere a muncii, agenția privată este obligată să ofere lucrătorului emigrant nota informativă cu privire la drepturile și obligațiile lucrătorului emigrant, conform cerințelor stabilite de Guvern.

(2) Agenția privată este obligată să afișeze nota informativă într-un loc vizibil și accesibil publicului, pentru informarea publică a persoanelor aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate.

Articolul 63. Intervenția agenției private în soluționarea litigiilor apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant

(1) Agenția privată este obligată să monitorizeze situația lucrătorului emigrant plasat în străinătate și să intervină în modul stabilit de legislație în litigiile și conflictele de muncă apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant, în scopul protecției drepturilor lucrătorului emigrant.

(2) În cazul neîndeplinirii cerințelor prevăzute de prezentul articol, agenția privată va purta răspundere pentru prejudiciile cauzate lucrătorului emigrant.

(3) Procedura de intervenție în litigiile și conflictele apărute între beneficiarul străin și lucrătorul emigrant se stabilește de Guvern.

Articolul 64. Registrele de licențiere și listele agențiilor private

(1) Registrele electronice ce conțin informații cu privire la agențiile private licențiate, a căror licență a fost retrasă sau suspendată sunt făcute publice în mod gratuit de către organul de licențiere.

(2) Agenția Națională va elabora și publica lista agențiilor private care își desfășoară activitatea cu respectarea legislației.

(3) Modul de creare și gestionarea a listelor stipulate la alin. (2) se stabilește de Guvern.

Articolul 65. Evidența lucrătorilor emigranți

(1) Agenția Națională va înregistra rapoartele informative privind persoanele intermediare și angajate în câmpul muncii în străinătate și actele depuse de agențiile private în cadrul procedurii de verificare prealabilă.

(2) Agenția Națională va înregistra contractele individuale de muncă, prestări servicii sau alt tip de contract reglementat de legislația statului de destinație utilizat în raport cu lucrătorii emigranți, conform modalităților menționate în art.54 alin. (1) al prezentei legi.

(3) Agențiile private vor înregistra la Agenția Națională, contractele individuale de muncă și cele asimilate încheiate între beneficiarii străini și lucrătorii emigranți, inclusiv și contractele de intermediere a muncii încheiate între agenție și lucrătorii emigranți pînă la ieșirea acestora din țară sau în cazul lucrătorilor emigranți independenți după plasare.

(4) Datele personale ale lucrătorilor emigranți nu pot fi utilizate în alte scopuri decît pentru plasarea în câmpul muncii în străinătate. Colectarea, selectarea, păstrarea, difuzarea sau orice altă utilizare a datelor personale a lucrătorilor emigranți se va realiza în conformitate cu legislația în domeniul protecției datelor cu caracter personal.

Articolul 66. Controlul activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați

(1) Controlul și monitorizarea activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați se realizează de către Inspectoratul de Stat al Muncii cu participarea Centrului pentru Combaterea Traficului de Persoane, organul de licențiere și Agenția Națională.

(2) În vederea realizării controlului activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați, Inspectoratul de Stat al Muncii realizează controale planificate și inopinate în conformitate cu prevederile prezentei legi, Legii nr.140/2001 privind Inspectoratul de Stat al Muncii, Legii nr.131/2012 privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător și altor acte normative.

(3) Inspectoratul de Stat al Muncii poate iniția controlul inopinat asupra activității agențiilor private sau intermediarilor nelicențiați, în temeiul petițiilor înaintate de persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă în străinătate sau de lucrătorii emigranți plasați, și există suspiciuni privind traficul de persoane, muncă forțată, muncă în condiții nocive, muncă în condiții de securitate joasă, precum și alte forme de exploatare prin muncă sau exploatare sexuală.

(4) În cazul exercitării controlului inopinat asupra unei agenții private sau intermediarului nelicențiat, Inspectoratul de Stat al Muncii poate solicita participarea în activitățile de control a Centrului de Combatere a Traficului de Persoane sau altor autorități abilitate.

(5) Dacă urmare a desfășurării acțiunilor de control a agenției private sau a intermediarului nelicențiat, se constată suspiciuni privind existența infracțiunilor de trafic de persoane sau muncă forțată, Inspectoratul de Stat al Muncii va transmite Centrului de Combatere a Traficului de Persoane procesul verbal de control și alte acte aferente cazului pentru realizarea unor verificări suplimentare.

(6) În cadrul procedurii de control asupra activității intermediarilor nelicențiați sau agențiilor private, Inspectoratul de Stat al Muncii urmează să constate următoarele circumstanțe :

- a) deținerea unei licențe pentru activitatea legată de plasarea în câmpul muncii în străinătate, precum și valabilitatea actului permisiv;
- b) numărul persoanelor plasate la muncă în străinătate prin intermediul agenției private sau intermediarul nelicențiat ;
- c) perioada de activitate, prezența cazurilor de percepere a unor plăți ;
- d) corectitudinea informării lucrătorului emigrant cu privire la locul de muncă și drepturile de muncă în cadrul procedurii de intermediere a muncii;
- e) intervenția agenției private în soluționarea conflictului sau litigiului de muncă apărut după plasarea lucrătorului emigrant în străinătate ;
- f) acțiunile întreprinse de agenția privată în vederea informării autorităților cu privire la plângerile lucrătorilor emigranți recepționate de agenție ce țin de conflictele și litigiile în străinătate, precum și acțiunile întreprinse pentru soluționarea acestora ;
- g) realizarea procedurii de verificare prealabilă a beneficiarului străin;
- h) existența unor plângeri anterioare în adresa agenției private sau beneficiarului și natura acestora ;
- i) implicarea agenției private în repatrierea lucrătorilor emigranți în conformitate cu procedura stabilită de Guvern.

(7) Procedura de realizare a controlului asupra activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați se stabilește de Guvern.

Articolul 67. Atribuțiile misiunilor diplomatice și oficiilor consulare ale Republicii Moldova în domeniul migrației în scop de muncă

(1) Misiunile diplomatice și oficiile consulare ale Republicii Moldova vor monitoriza și transmite în mod regulat, cel puțin anual, Ministerului Sănătății, Muncii și Protecției Sociale date și informații privind aplicarea nediscriminatorie a legislației locale în raport cu lucrătorii emigranți, precum și modul în care agențiile private și beneficiarii străini respectă obligațiile față de lucrători.

(2) În cazul constatării sau sesizării cu privire la încălcarea prevederilor legale ori contractuale comise de către agențiile private, beneficiarii străini sau alți intermediari, misiunile diplomatice și oficiile consulare vor sesiza imediat organele abilitate din statul pe al cărui teritoriu cetățenii Republicii Moldova sunt angajați, în vederea soluționării cazului de încălcare a drepturilor.

(3) În cazul prevăzut la alineatul (2), misiunile diplomatice și oficiile consulare vor comunica neîntârziat circumstanțele identificate, cât și acțiunile care au fost întreprinse Ministerului Afacerilor Externe și Integrării Europene și Ministerului Sănătății Muncii și Protecției Sociale.

Articolul 68. Răspunderea agențiilor private și intermediarilor nelicențiați

(1) În cazurile expres stabilite de Guvern , agenția privată va purta răspundere pentru încălcarea procedurii de intermediere a muncii.

(2) Intermediarul nelicențiat, persoană fizică sau juridică, care desfășoară activitate legată de plasarea forței de muncă în străinătate, va purta răspundere pentru intermedierea muncii fără deținerea licenței de activitate.

(3) În cazul accidentelor de muncă soldate cu incapacitate de muncă sau deces, agenția privată este responsabilă de acoperirea cheltuielilor de repatriere, dacă acestea nu sunt acoperite de asigurare.

(4) Agenția privată este obligată să informeze și să faciliteze obținerea asigurării de către lucrătorul emigrant.

29. Anexa nr.1 și nr.2 se abrogă.

Art. II. - Legea privind Inspectoratul de Stat al Muncii nr. 140/2001 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2001, nr. 68-71, art. 505) se modifică după cum urmează:

1. Articolul 1 se completează cu alineatul (2)² și va avea următorul cuprins :

”(2)² Inspectoratul de Stat al Muncii exercită controlul de stat asupra activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați ce realizează activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova în condițiile prevăzute de Legea nr. 105/2018 cu privire la promovarea ocupării forței de muncă și asigurarea de șomaj și alte acte normative.”.

2. La articolul 4, alineatul (1) se completează cu litera n) cu următorul cuprins :

”n) realizează supravegherea și controlul activității agențiilor private și intermediarilor nelicențiați ce desfășoară activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova.”.

3. La articolul 8, alineatul (1) se completează cu litera g) cu următorul cuprins :

”g) să sesizeze organele de ocrotire a ordinii de drept și de licențiere cu privire la depistarea încălcărilor legislației în domeniul migrației de muncă, în special cu privire la cazurile de trafic și exploatare prin muncă în străinătate, precum și practicarea nelicențiată a activității legate de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova;”.

4. La articolul 10 :

1) denumirea articolului se va expune în redacție nouă ”obligățiile subiecților supuși controlului” .

2) cuvintele ”angajatorul are următoarele obligații” se substituie cu textul ”subiectul supus controlului are următoarele obligații:”.

5. La articolul 11¹:

1) alineatul (1), litera a) după cuvintele ”verificarea modului în care angajatorul” se completează cu cuvintele ”sau agențiile private și intermediarii nelicențiați ce desfășoară activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova”, iar după cuvintele ”respectă legislația muncii” se completează cu ”și legislația în domeniul migrației în scop de muncă”.

2) alineatul (1), litera b) după textul ”angajatorului (persoanei care acționează în numele acestuia) se completează cu cuvintele ”și agențiilor private ce desfășoară activitatea legată de plasarea în străinătate a cetățenilor Republicii Moldova”.

6. La articolul 11³, alineatul (1) se completează cu literele n), o) și p) cu următorul cuprins:

n) contractul de intermediere a muncii pentru plasarea cetățenilor Republicii Moldova în străinătate și respectarea condițiilor acestuia;

o) prezentarea de către agențiile private ce desfășoară activitatea de plasare a cetățenilor Republicii Moldova în străinătate a actelor și rapoartelor de activitate cerute de legislație;

p) intervenția agenției private în acordarea asistenței cerute de lege, lucrătorului plasat în străinătate aflat în situație de dificultate, asistența la repatrierea acestuia, sau în caz de deces, acordarea asistenței solicitate de lege pentru repatrierea corpului neînsuflețit al acestuia.”.

Art. III. Legea privind controlul de stat asupra activității de întreprinzător nr.131/2012 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2012, nr. 181-184, art. 595) se modifică după cum urmează:

1. La anexă, punctul 12 după cuvintele se completează”Respectarea prevederilor legale referitoare la raporturile de muncă” se completează cu textul ” intermedierea muncii și activitatea agențiilor private de plasare în câmpul muncii în străinătate și altor intermediari ai muncii nelicențiați.”.

Art. IV. Codul Contravențional al Republicii Moldova nr.218/2008 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2008, nr. 3-6, art. 15) se modifică după cum urmează :

1. Codul se completează cu articolul 266² cu următorul cuprins :

”Articolul 266² Practicarea ilegală a activității legată de plasarea persoanelor în câmpul muncii în străinătate

(1) Desfășurarea activității de plasare în câmpul muncii în străinătate de către o agenție privată licențiată, cu încălcarea prevederilor legislației cu privire la procedura de intermediere a muncii **se sancționează cu amendă de la 100 la 200 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.**

(2) Preceperea plăților altele de cât cele care sunt aprobate de Guvern pentru plasarea în câmpul muncii în străinătate de către o agenție privată licențiată, **se sancționează cu amendă de la 100 la 200 de unități convenționale aplicată persoanei cu funcție de răspundere, cu amendă de la 300 la 400 de unități convenționale aplicată persoanei juridice.**

2. La art.409 alin. (1), după cifrele ”56-61” se completează cu sintagma,, art.266²”.

Art. V. Codul Penal al Republicii Moldova nr.985/2002 (Monitorul Oficial al Republicii Moldova, 2002, nr. 72-74, art. 195) se modifică după cum urmează:

1. Codul se completează cu articolul 241² cu următorul cuprins :

Articolul 241² Practicarea ilegală a activității legată de plasarea persoanelor în câmpul muncii în străinătate

(1) Practicarea ilegală a activității legată de plasarea persoanelor în câmpul muncii în străinătate soldată cu obținerea unui profit în proporții mari și/sau cauzarea de daune considerabile, persoana fizică **se pedepsește cu amendă în mărime de la 3000 la 5000 unități**, iar persoana juridică **se pedepsește cu amendă în mărime de la 4000 la 6000 de unități convenționale**.

(2) Acțiunile prevăzute la alin. (1):

a) cu obținerea unui profit în proporții deosebit de mari și/sau cauzarea de daune în proporții mari și deosebit de mari;

b) săvârșite de două sau mai multe persoane;

se pedepsesc cu amendă în mărime de la 6000 la 8000 de unități convenționale cu privarea de dreptul de a exercita o anumită activitate, iar persoana juridică se pedepsește cu amendă în mărime de la 7000 la 9000 de unități convenționale cu privarea de dreptul de a exercita o anumită activitate sau cu lichidarea persoanei juridice.

Articolul VI. Dispoziții finale și tranzitorii

(1) Prezenta lege intră în vigoare la 6 luni de la data publicării în Monitorul Oficial al Republicii Moldova ;

(2) Guvernul, în termen de 6 luni de la data publicării prezentei legi:

a) va prezenta Parlamentului propuneri pentru a aduce legislația în vigoare în corespundere cu prevederile prezentei legi;

b) va aproba actele normative necesare punerii în aplicare a prezentei legi.

PREȘEDINTELE PARLAMENTULUI

Zinaida GRECEANÎI